

ΠΑΝ.Σ.ΥΠ.Ο

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΑΕΔ - τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Αθήνα, Σολωμού 60, τηλ. : 6942559470, 6973691989, 2105281485, mail : syl.pansypo@gmail.com, pansypo@dypa.gov.gr
url : www.pansypo.gr

Αριθμ.Πρωτ. 255/18-11-2024

24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024

Την Τετάρτη 20 Νοεμβρίου 2024 απεργούμε όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Η απεργία αυτή αποφασίστηκε για να εκφράσουμε κατηγορηματικά και αγωνιστικά την μαζική μας διαμαρτυρία απέναντι στην μείωση της αγοραστικής μας δύναμης και του βιοτικού επιπέδου, στην γενικευμένη ακρίβεια στην επιβολή ενός άτυπου μνημονίου τα τελευταία πέντε χρόνια.

Τα περισσότερα κανάλια φιλοξενούν τους Κυβερνώντες για να διαφημίζουν τις αυξήσεις που θα μας δώσουν από 1η Απριλίου 2025 που αγγίζουν το αστρονομικό ποσό των 12€/μήνα ενώ οι προσλήψεις μονίμων υπαλλήλων ολοένα και μειώνονται. Πληρώνουμε τις εισφορές για την υγεία μας αλλά εάν χρειαστεί να κάνουμε ένα χειρουργείο θα πρέπει να περιμένουμε χρόνια ολόκληρα οδηγώντας τους ασθενείς στα ιδιωτικά κέντρα για να κερδίζουν οι λίγοι ημέτεροι όσο ταυτόχρονα αυξάνεται η συμμετοχή μας στην αγορά φαρμάκων.

Ως εργαζόμενοι του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας έχουμε για πολλά χρόνια προσφέρει στην ελάφρυνση των νοικοκυριών μέσω των προγραμμάτων στέγασης. Τα έξοδα που αναγκάζεται να καταβάλλει ένα μέσο νοικοκυριό για να στεγάζεται είναι δυσβάστακτα ενώ οι εισφορές μας κατέληξαν σε μη δικαιούχους οι οποίοι δεν είχαν ως μη υπόχρεοι, καταβάλλει ούτε ένα ευρώ.

Τα κοινωνικά προγράμματα της Εργατικής Εστίας μας έχουν αποκλείσει στην ουσία αφού το εισόδημά μας θεωρείται υψηλό σε σύγκριση με όσα δηλώνονται από πολλούς κλάδους του ιδιωτικού τομέα ενώ μας απαγορεύουν να εργαστούμε σε δεύτερη δουλειά.

Αλήθεια μπορεί κάποιος να μας λύσει το αδιέξοδο που μας έχουν οδηγήσει;

Ποιες είναι οι επιλογές ενός Δημοσίου υπαλλήλου όταν δεν του φτάνει ο μισθός του;

Απλά να υπομένει κλεισμένος στους τέσσερις τοίχους ;

Είναι αποδεδειγμένο διαχρονικά ότι όσες φορές έχουμε κερδίσει στις διεκδικήσεις μας ήταν όταν υπήρχε μαζική συμμετοχή στις απεργίες και τις δράσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Μόνο όταν αντιληφθούμε τη δύναμή μας, θα καταφέρουμε να αντιστρέψουμε την γενικευμένη παραίτηση από τα κοινά. Μας έχουν φτάσει σε τέτοιο οικονομικό αδιέξοδο που ακόμα και η μείωση του μισθού για μιας ημέρας απεργία, ενός μεροκάματου μετράει.

Όμως δεν υπάρχει εναλλακτική στις διεκδικήσεις μας. Δεν αρκούν οι γκρίνιες και οι συζητήσεις ούτε η επιβράβευση με τα likes σε αναρτήσεις ειδήσεων και ανακοινώσεων στα κοινωνικά δίκτυα.

Τα νέα εργαλεία της τεχνολογίας τα χρησιμοποιούν για να καταστρατηγήσουν τα εργασιακά μας δικαιώματα. Να είσαι μέλος μιας κοινής ομάδας σε εφαρμογές, για να μπορεί ο κάθε Διευθυντής να σου στέλνει σε ώρες ακόμα και μεταμεσονύκτιες, μηνύματα για δουλειά που πρέπει να κάνεις. Χρησιμοποιούν μάλιστα και διάφορα επιχειρήματα, όπως «βάλε πλάτη», «είμαστε μια ομάδα» και άλλα γλαφυρά όσο μοιράζουν λίγα bonus ως τυράκι επιβράβευσης της σιωπής και της απαρέγκλιτης εφαρμογής των αντικοινωνικών πολιτικών τους εις βάρος μάλιστα όσων ευσυνείδητα εργάζονται.

Η συμμετοχή μας στις πορείες θα δώσει ένα μεγάλο στοχευμένο μήνυμα σε αυτούς που μας Κυβερνούν αναγκάζοντας μας να ζούμε για να δουλεύουμε.

Σας καλούμε όλες και όλους για γενικευμένη συμμετοχή στην 24ωρη απεργία της Τετάρτης 20 Νοεμβρίου 2024 και στις κατά τόπους πορείες.

Απαιτούμε και διεκδικούμε:

Επανασύσταση του ΟΕΚ & ΟΕΕ σε ένα νέο Δημόσιο Οργανισμό Στέγασης και Μεριμνας - Κατασκευές σύγχρονων εργατικών κατοικιών στην ακίνητη περιουσία του ΟΕΚ - ΟΕΕ.

Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της Δ.ΥΠ.Α. για τη στέγαση των υπηρεσιών της – όχι στο ξεπούλημα της περιουσίας του ΟΕΚ-ΟΕΕ για την κατασκευή Mall.

Αλλαγή της σύνθεσης του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. με τη θεσμοθέτηση δύο εκπροσώπων εργαζομένων της, ενός εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ και ενός εκπροσώπου ανέργων.

Εφαρμογή του Νόμου περί νέας Διοίκησης στη Δ.ΥΠ.Α., κρίσεις προϊσταμένων και τροποποίηση του Οργανογράμματος, σύσταση νέας Γενικής Διεύθυνσης Στέγασης και Μεριμνας.

Ίσα δικαιώματα για τους υπαλλήλους ειδικότητας Μαγείρων για την εξομείωση του ωραρίου τους με το ωράριο των Δήμων και ένταξη στα ΒΑΕ και στο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους ΔΕ Μαγείρων, Β. Μαγείρων και Υπαλλήλων Καθαριότητας στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς Δ.ΥΠ.Α.

Κατάργηση του παραβόλου επί του ποσού της δανειοδότησης-προπληρωμής έναντι έως δέκα μηνών - Αύξηση της χρονικής διάρκειας αποπληρωμής τους.

Άμεση διεξαγωγή μειοδοτικών διαγωνισμών για τη μεταστέγαση όσων υπηρεσιών η υφιστάμενη κτιριακή κατάσταση είναι ακατάλληλη - Άμεσες επισκευές και ενεργειακή

αναβάθμιση όλων των Βρεφονηπιακών Σταθμών και ιδιόκτητων ΚΠΑ2 και Σχολών - Μελέτη για την ίδρυση νέων ΚΠΑ2 όπου κρίνεται απαραίτητο.

Ίδρυση και λειτουργία νέων Βρεφονηπιακών Σταθμών με παράλληλη λειτουργία και ως Νηπιαγωγείων – άμεση έκδοση των αδειών λειτουργίας των ΒΝΣ και αδειοδότηση-εγκατάσταση παιδικών χαρών - Επαναφορά στη Δ.ΥΠ.Α όσων ΒΝΣ έχει παραχωρηθεί η λειτουργία τους σε Δήμους - Τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας ΒΝΣ.

Ίδρυση και λειτουργία Βρεφονηπιακού Σταθμού–Νηπιαγωγείου για τα βρέφη-νήπια των υπαλλήλων για τη Θεσσαλονίκη και όπου αλλού κριθεί απαραίτητο - Χορήγηση χρηματικής ενίσχυσης για τους υπαλλήλους στις υπόλοιπες περιοχές όπου δεν υπάρχει ΒΝΣ υπαλλήλων.

Ενσωμάτωση στους δικαιούχους κοινωνικών προγραμμάτων (κοινωνικός τουρισμός, βιβλία-κινηματογράφοι-θέατρα) των συνταξιούχων του ΙΚΑ, εκπόνηση νέων προγραμμάτων Εργατικής Εστίας, νέο εκδρομικό πρόγραμμα

Αύξηση της αποζημίωσης των ελέγχων επιχειρήσεων/κατοικιών, του μέγιστου αριθμού ανά μήνα λόγω υπηρεσιακών αναγκών και νομοθέτηση του αφορολογήτου.

Τροποποίηση του χρονικού διαστήματος εκπόνησης των προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής και απασχόλησης.

Προστασία της εργατικής κατοικίας κόντρα στα τραπεζικά funds και τους πλειστηριασμούς, την τουριστικοποίηση και την εκμετάλλευση της στέγης από το κεφάλαιο - Διατίμηση και έλεγχος στις αυξήσεις των ενοικίων - σύγχρονη και ολοκληρωμένη Στεγαστική Πολιτική με προγράμματα χωρίς ηλικιακές και οικογενειακές εξαιρέσεις - Επιδότηση ενοικίου βάσει εξατομικευμένων κριτηρίων - Ενοποίηση των επιδομάτων για τη στέγαση - Ενίσχυση του αποκλειστικά κρατικού κατασκευαστικού προγράμματος - Άτοκα δάνεια για τους δικαιούχους.

Μόνιμη σχέση εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για όλους - Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής ή επισφαλούς απασχόλησης - Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που απασχολούνται στο Δημόσιο υπό καθεστώς ομηρίας και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες - Μετατροπή όλων των συμβάσεων ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ -

Εργασιακή εξασφάλιση των εργαζομένων του Προγράμματος της Δ.ΥΠ.Α. 55-67 μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος

Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς μας, άμεσα, για να ζούμε με αξιοπρέπεια

- Επιαναφορά 13ου – 14ου μισθού
- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας
- Κατάργηση της εισφοράς 2% υπέρ της ανεργίας
- Ξεπάγωμα της διαιτίας 2016 – 17
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Καμία περικοπή του.
- Στήριξη του ΕΣΥ με γενναία χρηματοδότηση. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στα σχολεία. Μείωση του αριθμού των μαθητών στο 1:15. **Όχι στις συγχωνεύσεις σχολείων και τμημάτων.**
- Κατάργηση του Νόμου Χατζηδάκη (Ν. 4808/21) και του Ν. 5053/23 (Γεωργιάδη) για τα εργασιακά, καθώς και κατάργηση όλων των νόμων που ιδιωτικοποιούν την κοινωνική ασφάλιση – Επιαναφορά του Ν. 1264/82.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για να καλυφθούν τα χιλιάδες οργανικά κενά που υπάρχουν στο Δημόσιο, ιδιαίτερα στους τομείς της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης κ.ά.
- Ταυτόχρονα, λέμε όχι στις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων οργανισμών και φορέων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ