

# ΠΑΝ.Σ.ΥΠ.Ο

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων  
ΟΑΕΔ - τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Αθήνα, Σολωμού 60, τηλ. : 6942559470, 6973691989, 2105281485, mail : syl.pansypo@gmail.com, pansypo@dypa.gov.gr  
url : [www.pansypo.gr](http://www.pansypo.gr)

Αρίθμ.Πρωτ. 72/22-11-2023

## Ολιγόωρες άδειες υπαλλήλων για προσωπικούς λόγους – τί ισχύει !!

Εδώ και πολλά χρόνια οι Δημόσιοι Υπαλληλοι είμαστε στοχοποιημένοι ότι δεν αποδίδουμε και ότι φταίμε για ότι στραβό υπάρχει στην Ελληνική κοινωνία. Όσες φορές και εάν διεκδικούμε μόνιμες προσλήψεις για να ανταπεξέλθουμε στα αυξημένα καθήκοντα, μας απαντούν ότι δεν δουλεύουμε αρκετά με φράσεις μάλιστα όπως «*βάλτε πλάτη*», εμπνευσμένες από μεγαλοδιευθυντές ιδιωτικού τομέα (οι γνωστοί CEOS) !!

Δεν μπορούμε να μην επισημάνουμε και την προσήλωση στο ανωτέρω δόγμα ορισμένων συναδέλφων-ισων που κατέχουν θέσεις ευθύνης και έχουν μεταμορφωθεί σε «*βασιλικότεροι του βασιλέως*» !!

Δεν αμφισβητούμε ότι η τήρηση του ωραρίου αποτελεί μια αδήρητη υποχρέωση του υπαλλήλου. Υπάρχει όμως μια μεγάλη ασάφεια και αντίφαση σε όσα ισχύουν σχετικά με τις έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες ολιγόωρης απουσίας του κάθε υπαλλήλου.

Συγκεκριμένα δεν έχει νομοθετηθεί ρητά η δικαιολογημένη ολιγόωρη άδεια βραδείας προσέλευσης, πρόωρης αποχώρησης ή ολιγόωρης κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας για προσωπικούς λόγους εκτάκτων αναγκών.

Στη Δ.ΥΠ.Α. όπως και στην μεγάλη πλειοψηφία υπηρεσιών του Δημοσίου κατόπιν εκτενών ερωτήσεων και παραπόνων συναδέλφων καταλήξαμε ότι ισχύει ο άτυπος κανόνας για τις άδειες ολιγόωρης απουσίας για προσωπικούς λόγους των πέντε (5) ωρών ανά μήνα.

Όπως είναι κατανοητό από όλους μας, για λόγους ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων και επειδή δεν μπορούν να ισχύουν δύο μέτρα και δύο σταθμά για τους υπαλλήλους της Διοίκησης και για όλους τους υπολοίπους συναδέλφους, ο ανωτέρω μέγιστος αριθμός των ολιγόωρων αδειών θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλους ανεξαιρέτως, κατόπιν προφανώς των σχετικών εγκρίσεων των προϊσταμένων.

Είναι προφανές ότι θα πρέπει να υπάρξει ρητή και ξεκάθαρη νομοθέτηση των σχετικών αδειών έτσι ώστε να μην αμφισβητείται το πόσες ώρες αδειών δικαιούμαστε.

Δεν είναι δυνατόν να σου συμβεί π.χ ενα μικροατύχημα στη διαδρομή προς τη δουλειά σου και να μην υπάρχει θεσμοθετημένη ολιγόωρη άδεια αλλά να επαφίεται σε ένα εθιμοτυπικό δίκαιο που μάλιστα αμφισβητείται από ορισμένους οι οποίοι εκμεταλλεύονται ακόμα και τις αυταπόδεικτες έκτακτες ανάγκες και σου παρουσιάζουν την δικαιολογημένη σου απουσία ως μια πράξη «χάρης» !!

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ		Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ		 ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ