

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΑΕΔ – τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Ταχ. Διεύθ. : Σολωμού 60 & Πατησίων 104 32, Αθήνα ■ Τηλ.: 210 5281485 ■ Κιν.: 6942559470, 6972692727 ■ Fax: 210 5226625, email
pansypo@oaed.gr sylogosock@gmail.com ■ URL: www.syoek.gr

ΑΘΗΝΑ 20.06.2017
Αριθ.Πρωτ: 176

Ανακοίνωση

Συνάδελφοι/ισες

Στις περισσότερες υπηρεσίες η Διεύθυνση Διοικητικού του ΟΑΕΔ έχει αποστείλει τα έγγραφα της αξιολόγησης με υπενθύμιση να αποσταλούν συμπληρωμένα μάλιστα «έγκαιρα» στη Διοίκηση. Η ΑΔΕΔΥ όμως αλλά και το Δ.Σ του Συλλόγου μας έχει ήδη αποφασίσει, διαφορετικά. Με ομόφωνη απόφασή του, το Δ.Σ του Συλλόγου καλεί όλα τα μέλη του να μην αποστείλουν καμιά απολύτως συμπληρωμένη αξιολόγηση στη Διοίκηση αλλά να συμμετέχουν με πλήρη καθολικότητα στην αποχή-απεργία από την δήθεν αξιολόγηση του Ν.4440/16.

Τους λόγους συμμετοχής, λίγο πολύ, αρκετοί συνάδελφοι τους ξέρουν, κάποιιοι όμως συνάδελφοι ίσως χρειάζονται κάποια επιπλέον επιχειρήματα έτσι ώστε να αποφασίσουν για τη στάση τους. Στον ΟΑΕΔ καθημερινά βιώνουμε το εργασιακό άγχος εξυπηρέτησης των ανέργων και των επιχειρήσεων σε κτήρια, συχνά ακατάλληλα, με υποδομές που ευνοούν αντί να επιλύουν τη γραφειοκρατία όπως η λειτουργία του ΟΠΣ ΟΑΕΔ αλλά και με «έκτακτα υπηρεσιακά περιστατικά» για τα οποία δεν αποτυπώνεται ο κόπος και η προσφορά μας. Σε συνθήκες δηλαδή που δεν τυγχάνουν μετρήσιμης αντικειμενικότητας ο «Προϊστάμενος» θα πρέπει να μας βαθμολογήσει αντικειμενικά. Ίσως αυτοί που επινόησαν το Νομοσχέδιο της αξιολόγησης, για τα μετρήσιμα κριτήρια, είχαν σαν παράδειγμα και τον ΟΑΕΔ, όταν πρόσθεσαν το κριτήριο της «ικανότητας άσκησης πολλαπλών καθηκόντων». Και αν κάποιος από εμάς βαθμολογηθεί με χαμηλή βαθμολογία ως ανεπαρκής, θα έχει σαν αποτέλεσμα την μείωση του μισθού του (άρθρο.12 Ν.4354/15).

Θα πρέπει να υπενθυμίσουμε σε όλους, ακόμη και στους συναδέλφους-Προϊσταμένους ότι οι τελευταίες κρίσεις έγιναν το 2011. Ουσιαστικά δηλαδή η τριετής θητεία έχει λήξει και είτε κάποιοι συνεχίζουν να παραμένουν στις θέσεις τους από το 2011 είτε έχουν οριστεί ως αναπληρωτές με τις σχετικές αποφάσεις των εκάστοτε Διοικήσεων. Για όλους εμάς, η αλήθεια είναι δεδομένη και είναι βασική μας θέση ότι **αν** θα έπρεπε από κάπου να ξεκινήσει μια ουσιαστική αξιολόγηση για τους Δημοσίους υπαλλήλους αυτή θα έπρεπε να ξεκινήσει από την κορυφή της ιεραρχίας, από τους Γενικούς Διευθυντές, από τους Διευθυντές και από τους Προϊσταμένους τμημάτων και ακολούθως να εστιάσει στους υπαλλήλους. Η αντίστροφη ή ακόμη η ταυτόχρονη αξιολόγηση όλων δεν μπορεί να πείθει κανέναν απολύτως για τους πραγματικούς λόγους που νομοθετήθηκε. Τρανταχτή απόδειξη για το πόσο «αδιάβλητη» θα είναι η αξιολόγηση

είναι η δυνατότητα που έχει το Κράτος μέσω της Διεύθυνσης Παρακολούθησης και Στατιστικής Ανάλυσης των Βαθμολογιών Αξιολόγησης, να αλλάζει τον αριθμό των υπαλλήλων που θα πρέπει να βαθμολογηθούν ως άριστοι, επαρκείς ή ανεπαρκείς χρησιμοποιώντας τον συντελεστή διόρθωσης (άρ. 17, παρ.15 Ν.4354/15).

Θα πρέπει όμως να αναγνωρίσουμε στους Κυβερνώντες ότι ήταν πολύ καλοί στο περιτύλιγμα ή αλλιώς στο «αμπαλάζ» του Νόμου. Καθιέρωσαν, αν και δεν έχει ακόμη εφαρμοστεί πουθενά, τις ολομέλειες των τμημάτων στις οποίες οι υπάλληλοι στο τέλος του έτους θα εγκρίνουν και τις εκθέσεις αξιολογήσεων αλλά και την βαθμολόγηση του Προϊσταμένου τους. Αλήθεια πιστεύει κάποιος ότι δεν θα καταλάβουν όλοι οι Προϊστάμενοι πόσο τον έχει βαθμολογήσει ο καθένας υπάλληλος που εργάζεται στο τμήμα του; Αλλά ακόμη και αν εμείς αποδεχτούμε ότι νομοθετούν βάσει της αντικειμενικότητας, γιατί δεν μας έδωσαν το δικαίωμα να βαθμολογούμε και τους Διευθυντές ;

Αλλά και στη διαφάνεια και στη δημοκρατία η Κυβέρνηση δεν μπορεί κανείς να πει ότι υστερεί. Με εντελώς «δημοκρατικό» τρόπο οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις επιτροπές ενστάσεων οι οποίες θα εγκρίνουν ή θα απορρίπτουν τις χαμηλές/άριστες αξιολογήσεις, απλά θα παρακολουθούν, απλά θα ακούν τους Διοικούντες να αποφασίζουν. Δεν έχουν κανένα δικαίωμα ψήφου αλλά και συμμετοχής στις αποφάσεις.

Στον ΟΑΕΔ δυστυχώς οι υφιστάμενες γραφειοκρατικές παθογένειες είναι πολλές και δυσεπίλυτες είτε αφορούν την λειτουργία του είτε αφορούν τη Δομή του. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί οι οποίοι λειτουργούν ως άτυπες Δομές οι οποίες υπάγονται απευθείας στις Περιφερειακές Διευθύνσεις χωρικής αρμοδιότητας. Δηλαδή, οι υπάλληλοι, σε όλους τους σταθμούς θα βαθμολογηθούν από τους Περιφερειακούς Διευθυντές, οι οποίοι δεν έχουν καμιά απολύτως επαφή με το αντικείμενο και με το έργο των συναδέλφων και το χειρότερο τους περισσότερους δεν τους γνωρίζουν ούτε καν σαν άτομα. Όσο όμως και αν ακούγεται αστείο ή τραγικό για κάποιους από εμάς, για τους ίδιους τους συναδέλφους των Βρεφονηπιακών Σταθμών αντιστοιχεί σε μια αντιδεοντολογική πραγματικότητα που θα έπρεπε να είχε επιλυθεί, εδώ και πολλά χρόνια.

Η «αξιολόγηση» σχετίζεται και με την κινητικότητα, όπως αναφέρεται στο σχετικό νόμο 4440/2016, ο οποίος προβλέπει υποχρεωτική μετακίνηση υπαλλήλων -ακόμη κι εκτός νομού-, αρκεί ο φορέας προέλευσης να έχει κάλυψη στο ελάχιστο 50% των θέσεων του σύμφωνα με τα νέα Οργανογράμματα. Με άλλα λόγια δηλαδή δεν θα λαμβάνεται υπόψιν ούτε η οικογενειακή μας κατάσταση, ούτε η οικονομική μας δυνατότητα και πολύ περισσότερο η δική μας επιλογή της θέσης εργασίας μας. Όποτε κρίνει καταλλήλως η κάθε Διοίκηση θα μπορεί να σε στείλει να δουλέψεις για όσο χρονικό διάστημα επιθυμεί(άρ.16 Ν.4440/16). Οι υπάλληλοι-είλωτες θα αλλάζουν υπηρεσία ανά πάσα στιγμή με αποφάσεις-διαταγές των Κυβερνώντων δουλεύοντας ακόμη και σε αλλότρια καθήκοντα όπως εργάζονται ήδη, πολλά χρόνια, αρκετοί Μηχανικοί στον ΟΑΕΔ ή συναδέλφοι ΥΕ βοηθητικού προσωπικού σε καθήκοντα καθαριότητας.

Δεν μας πείθει κανείς από αυτούς που ενστερνίζονται την άποψη ότι μέσω αυτής της αξιολόγησης θα περάσουμε ένα μήνυμα στην κοινωνία ότι δεν είμαστε τεμπέληδες. Όλοι μας ξέρουμε πολύ καλά ότι το Δημόσιο είναι υποστελεχωμένο, ότι οι μειώσεις στους μισθούς μας τα μνημονιακά χρόνια είναι τεράστιες με αποτέλεσμα να μην μπορούμε να επιβιώσουμε αξιοπρεπώς.

Τα εργασιακά μας δικαιώματα εξανεμίζονται, οι κατακτήσεις τόσων ετών από τους εργαζόμενους πλήττονται στο όνομα των μνημονιακών μεταρρυθμίσεων. Όμως ένα ισχυρό όπλο δεν θα μπορέσουν ποτέ να μας στερήσουν. Το όπλο της μαζικότητας στις απεργίες και τη καθολική αποχή από τις ψευδεπίγραφες αξιολογήσεις. Το αποδείξαμε στον προηγούμενο Νόμο αξιολόγησης του Κυριάκου Μητσοτάκη, θα το αποδείξουμε και πάλι, όλοι μαζί απέχοντας από την αξιολόγηση του νέου Νόμου 4369/2016.

- Δεν συμπληρώνουμε τα έντυπα αξιολόγησης
- Αναγράφουμε μόνο τα προσωπικά μας στοιχεία(Όνοματεπώνυμο, υπηρεσία κ.α) και τα αποστέλλουμε στο Σύλλογο μας, διεύθυνση

ΠΑΝΣΥΠΟ

Σολωμού 60 & Πατησίων

T.K 10432

ΑΘΗΝΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ