

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΑΕΔ – τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Ταχ. Διεύθ. : Σολωμού 60 & Πατησίων 104 32, Αθήνα ■ Τηλ.: 210 5281485 ■ Κιν.: 6934 25 59 470, 6972692727 ■ Fax: 210 5226625, email syllogosoeok@gmail.com ■ URL: www.syoek.gr

ΑΘΗΝΑ 27.10.2016
Αριθ.Πρωτ:125

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Έχουμε επανειλημμένα αναδείξει τα τεχνικά προβλήματα του ΟΠΣ ΟΑΕΔ και τις απαράδεκτες συμπεριφορές των ιδιωτών συνεργατών του ΟΑΕΔ προς τους συναδέλφους υπαλλήλους όταν προσπαθούν να τους ενημερώσουν για τις παθογένειες των συστημάτων.

Η Διοίκηση του ΟΑΕΔ όφειλε να είχε ήδη απαιτήσει από την Κυβέρνηση τη πρόσληψη μονίμων υπαλλήλων με εξειδίκευση στον προγραμματισμό Η/Υ και την επίλυση τεχνικών προβλημάτων έτσι ώστε ο ΟΑΕΔ να αποκτήσει πλήρη ανεξαρτησία και ασφάλεια στην λειτουργία όλων των ηλεκτρονικών του συστημάτων.

Οι συνάδελφοι υπάλληλοι του ΟΑΕΔ που ασχολούνται με την πληροφορική στον Οργανισμό έχουν επανειλημμένα αποδείξει τόσο την τεχνική τους κατάρτιση όσο και την υπομονή απέναντι σε αήθεις επιθέσεις με απαράδεκτους λεκτικούς όρους από τους συνεργάτες των ιδιωτικών εταιρειών. Την ίδια μάλιστα περίοδο που ειλικρινές ενδιαφέρον δε φαίνεται να υπάρχει για την απαγκίστρωση μας από τους ιδιώτες συνεργάτες μας, αρκετοί υπάλληλοι στον ΟΑΕΔ εργάζονται, χωρίς κανείς να αναδεικνύει το έργο τους, τόσο για την εξοικονόμηση σημαντικών ποσών όσο και για την αναβάθμιση των υπηρεσιών μας.

Συγκεκριμένα, έχει ολοκληρωθεί η αναβάθμιση του τρόπου σύνδεσης στο Δίκτυο ΟΑΕΔ των 7 Περ/κων Δ/σεων μέσω της πλήρους αξιοποίησης του Δικτύου Δημόσιας Διοίκησης ΣΥΖΕΥΞΙΣ, του οποίου τόσο οι Περ/κες Δ/σεις όσο και η Διοίκηση ΟΑΕΔ είναι κόμβοι. Στην πλήρη εφαρμογή της ο Οργανισμός, εκτός από τα λοιπά οφέλη (αύξηση των ταχυτήτων διασύνδεσης, συμμόρφωση προς το ισχύον θεσμικό πλαίσιο υποχρεωτικής αξιοποίησης του Δικτύου Δημόσιας Διοίκησης ΣΥΖΕΥΞΙΣ) εξοικονομεί σε ετήσια βάση 154.242,00 € μόνο από τη κατάργηση των παλιών γραμμών σύνδεσης των Περ/κων Δ/σεων στο Δίκτυο ΟΑΕΔ, που δε χρησιμοποιούνται πλέον. Οι αναβαθμίσεις των νέων συνδέσεων - μέσω ΣΥΖΕΥΞΙΣ - των Περ/κων Δ/σεων έγιναν με ίδια μέσα (υπάλληλοι του Οργανισμού), χωρίς να διαταραχθεί η λειτουργία των υπηρεσιών.

Όσον αφορά στην πρόοδο του δεύτερου έργου, έχουν ήδη αναβαθμιστεί οι γραμμές του δικτύου σε ADSL/VDSL μέχρι τις 25/10/16 σε ποσοστό 57% από το σύνολο των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. (ΚΠΑ2, ΕΠΑΣ). Συνεπώς επιτυγχάνεται ουσιαστική αναβάθμιση -ανασχεδιασμός της δικτυακής υποδομής όλων των Υπηρεσιών ΟΑΕΔ με μηδενικό ή ελάχιστο (όπου απαιτούνται μετακινήσεις υπαλλήλων) κόστος υλοποίησης για τον Οργανισμό και σημαντικά οικονομικά οφέλη για τον ΟΑΕΔ που ανέρχονται αθροιστικά και από τις δύο Μελέτες - Προτάσεις σε 1.071.036,60 € ετησίως.

Η εφαρμογή των προτάσεων αυτών δεν αναδεικνύει μόνο την επαρκή κατάρτιση των υπαλλήλων του ΟΑΕΔ, αλλά επαναφέρει στο προσκήνιο για ακόμα μία φορά το αίσθημα ευθύνης τους και την πραγματική διάθεση προσφοράς τους για την επίλυση θεμελιωδών προβλημάτων λειτουργίας του Οργανισμού, αφού και τα δύο έργα πραγματοποιούνται με πρωτοβουλίες των συναδέλφων μας. Στις δημοσιονομικά δύσκολες εποχές που ζούμε οι δύο αυτές Προτάσεις – Μελέτες θα μπορούσαν να λειτουργήσουν ως οδηγός – παράδειγμα για την εξοικονόμηση πόρων και σε άλλους φορείς του Δημοσίου.

Παράλειψη θα ήταν, όμως, να μη σημειώσουμε και την ακούραστη συνεισφορά των συνάδελφων μας στη Δ/ση Πληροφορικής, οι οποίοι, καθημερινά επιλύουν κάθε πρόβλημα και εκκρεμότητα (portal ΟΑΕΔ, μοριοδότησης προγραμμάτων, Κοινωνικού Τουρισμού κ.α), αλλά και έχουν αναβαθμίσει και εκσυγχρονίσει το εσωτερικό δίκτυο του ΟΑΕΔ, εργαζόμενοι ακόμη και μέχρι αργά τα βράδια. Σε πλήρη λειτουργία και συντήρηση έχει τεθεί και το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. το οποίο έχει αποδειχθεί πρακτικά και οικονομικά, ωφέλιμο, με μηδενικό κόστος, αφού σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από συνάδελφό μας που δεν εργάζεται καν στην αρμόδια Δ/ση Πληροφορικής.

Παράλληλα, πολλές υπηρεσίες πρώτης γραμμής του Οργανισμού, αντιμετωπίζουν αυτό το διάστημα φόρτο εργασίας απολύτως δυσανάλογο με τη στελέχωσή τους. Το πλήθος των εγγραφών των εποχικών υπαλλήλων για το ταμείο ανεργίας ή για το εποχικό επίδομα αναγκάζουν τους υπαλλήλους των υπηρεσιών αυτών να υπερβαίνουν τα όρια της αντοχής τους προκειμένου να ανταπεξέλθουν. Αξίζει να σημειωθεί, μάλιστα, ότι αυτή η υπερπροσπάθεια λαμβάνει χώρα σε υπηρεσίες οι οποίες, σε μεγάλο βαθμό, στεγάζονται σε ακατάλληλους χώρους, χωρίς καμία πρόβλεψη για τη δημιουργία συνθηκών εύρυθμης λειτουργίας τους. Αυτονόητα τεχνικά χαρακτηριστικά, όπως ο επαρκής φωτισμός και αερισμός, η θέρμανση και ο κλιματισμός, ο ελάχιστος χώρος εργασίας που αναλογεί ανά υπάλληλο, ο διαχωρισμός των τμημάτων με τρόπο τέτοιο που αφενός η εξυπηρέτηση του πολίτη να γίνεται με ιδιωτικότητα αλλά και ο υπάλληλος να μην επιφορτίζεται από την εκτέλεση της εργασίας των υπόλοιπων συναδέλφων του, για πολλές υπηρεσίες αποτελούν ανέφικτη πολυτέλεια.

Για το Δ.Σ

<p>Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ</p>  <p>ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ</p>		<p>Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ</p>  <p>ΑΡΓΥΡΟΓΙΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ</p>
---	--	--